富山県SDGs宣言

株式会社テイクアンドギヴ・ニーズ（NEEDS富山 by T&G WEDDING）　はＳＤＧｓの達成のため、以下について取り組むことを宣言します。

株式会社テイクアンドギヴ・ニーズは、「幸せもめぐる。だから、幸せをつくる。」をサステナビリティコンセプトにおき、地域や環境、お客様、共に働く仲間に対して「幸せが生まれるサステナビリティ活動」を推進しています。「環境負荷軽減」「業界人材のwell-being支援」「地域貢献」の3つのマテリアリティを掲げ、ブライダル・ホテル・レストランという資源を大量に消費する産業において、前後の工夫によって環境への負荷を最大限軽減しようという取組みの推進や、多様な人材の働きがいや働きやすさの向上、地域社会への感謝と支援に向けて取り組んでいます。

No.	取組目標及び主な取組み	SDGsゴール
1	【目標】 環境負荷軽減 ・サステナブルドレスの取り扱い数向上（2024年度：26着→2030年度：31着） ・温室効果ガス排出量削減（2023年度：6873.6 t-CO2/年→2030年度：5925.6 t-CO2/年） 【主な取組み】 ・サステナブルドレス(アップサイクルドレス・ボタニカルダイドレス)の制作 ・再生可能エネルギーからの調達 ・廃食用油の燃料化（SAF） ・なるべく廃棄食材がでないメニュー設計（フードロス削減） ・会場リニューアルの際に、古材や解体時に出た廃材の使用	
2	【目標】 業界人材のwell-being向上 ・女性活躍推進：女性部門責任者比率向上（2024年度：37%→2030年度：40%） ・障がい者雇用：法定雇用率以上の雇用率継続（2025年雇用率：2.5%→2026年以降法定雇用率：2.7%） ・LGBTQ＋支援：従業員の理解促進・アライの顕在化 【主な取組み】 *女性活躍推進：　①管理部門、事業部門を問わない女性責任者の抜擢　②女性特有の健康課題サポート「Femself BOX」：オンラインピル処方と購入時の費用半額補助、卵子凍結費用補助、AMH検査無料受診、健康課題相談窓口等 *障がい者雇用：重度知的障がい者を中心とした直接雇用：雇用率は法定雇用率(2.5%)を超える2.94% *LGBTQ＋支援：　①全社員対象のeラーニングと理解度テスト実施、LGBTQフレンドリー＆アライステッカーの配布　②NPO法人「虹色ダイバーシティ」理事 村木真紀氏の社外取締役就任　③同性カップルとその子どもを家族として福利厚生の対象とする「パートナーシップ宣誓制度」	  
3	【目標】 地域貢献 ・ママ向けイベントFunFenFantやT&Gキッズプロジェクト、サマーパーティーなど 挙式済みのお客様以外の方にもご参加いただけるイベントの更なる検討実施 ・結婚式において地産地消メニューの提供 【主な取組み】 ・産学官連携及び、異業種の企業・団体と共にスポンサー企業として、 子どもの将来の選択肢を広げる共創イベント「こどもテックキャラバン」の運営・展開 ・挙式済みのお客様、地域住民の方へ向けたイベント開催 ・地産地消メニューの提供	

2025年 5月 19日

企業・団体名 株式会社テイクアンドギヴ・ニーズ（NEEDS富山 by T&G WEDDING）

代表者名 代表取締役社長　岩瀬 賢治