富山県SDGs宣言

大同生命保険株式会社　　富山支社はＳＤＧｓの達成のため、
以下について取り組むことを宣言します。

当社では、「中小企業で働く方とそのご家族のウェルビーイングが実現する社会」に貢献する企業を目指し、自ら社会的な責任を果たしつつ、中小企業とともに社会課題の解決に取り組んでいくことを明確化した「サステナビリティ推進計画」を2023年3月に策定しました。本計画のもと、中小企業が抱える幅広い社会課題の解決に貢献するとともに、中小企業の永続的発展を通じた「サステナブルな社会」の実現に貢献していきます。

No.	取組目標及び主な取組み	SDGsゴール
1	【目標】 ・2025年度までに従業員満足度 4.00pt以上 ・2025年度までにプレゼンティーイズム180%以上 ・2025年度までに女性管理職比率 25%以上 ・2025年度までに 男性育児休業取得率 100% 【主な取組み】 ・人材育成・能力開発支援として、OJT・集合研修・自己啓発支援を柱とした教育研修を提供。 ・パソコンの自動シャットダウンや計画年休・プラスワン休暇など労働時間縮減に向けた取組みを実施。 ・内務職員・営業職員の給与規程を策定のうえ、適切な対応を実施。	
2	【目標】 ・2025年度までに人権デューデリジェンス実施率100%（取引先を含む） 【主な取組み】 ・T&Dホールディングスではサプライチェーンを定義し、サプライチェーンを通したサステナビリティ・CSRの浸透に努める。	
3	【目標】 ・2030年度までに自社の使用電力の60%を再生エネルギー化 ・2025年度までに自社のCO2排出量を2013年度比で40%削減 ・2030年度までに 投融資先のCO2排出量を2020年度比で40%削減 【主な取組み】 ・T&D保険グループでの、CO2排出量、電力使用量、水使用量を計測のうえ開示。 ・東京本社（日本橋タワー）で使用するすべての電力を、2023年４月より実質再生可能エネルギー由来の電力へと切り替え。 ・再生可能エネルギー発電事業、エネルギー効率化事業への投融資投融資を実施。	

2024年 1月 12日
企業・団体名 大同生命保険株式会社　　富山支社
代表者名 支社長　　池田　敏之