

富山県SDGs宣言



株式会社G&Gホールディングス はSDGsの達成のため、
以下について取り組むことを宣言します。

G&Gグループは、「理想の世界に向かって、”働く”の可能性を切り拓く」というミッションのもと、社会課題の解決に推進することで、事業に関わるすべてのステークホルダーの期待と信頼に応えながら、持続可能な社会の実現に努めてまいります。この“理想の世界”とは、すべての人が互いに認め合い、生きがいを持って働く社会を指します。国籍、人種、性別、年齢、宗教といった属性が就業の障害にならないようにするだけでなく、心身にハンデキャップのある方が自分らしく力を発揮できる職場環境の整備にも取り組んでいます。

No.	取組目標及び主な取組み	SDGsゴール
1	<p>【目標】 地域の環境保全活動を推進します</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">美しい地域環境の維持・向上を目的に、年3回、グループ全社で事業所周辺の清掃活動を実施する。当社が加盟する「とやま海ごみボランティア部」の活動趣旨や取組内容を、社内広報を通じて発信し、社員一人ひとりの環境意識の向上を図る。	  
2	<p>【目標】 従業員が意欲的に働く職場環境を整備します</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">女性が活躍しやすい職場の実現に向けて、全女性社員を対象としたアンケートを実施し、調査結果を基に改善や施策の検討を行う。社員を対象にパルスサーベイを継続的に実施し、結果を踏まえた適切なフォローアップを行う。職務や役割に応じて、社員エンゲージメント向上に資する研修を受講する。	  
3	<p>【目標】 アップサイクルを通じて環境負荷を低減し、障がい者雇用を創出します</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">当社子会社の就労継続支援A型事業所では、ソファーメーカー様から提供いただいた端材を活用し、小物革製品へのアップサイクルに取り組む。地域イベントへの参加やワークショップの開催などの販売促進活動を通じて、障がい者の安定雇用と資源循環の促進に取り組む。2026年6月 障がい者雇用率目標2.83%（算定の基礎となる労働者数2,158名のうち雇用障がい者数61名）	  

2025年 11月 1日

企業・団体名 株式会社G&Gホールディングス

代表者名 代表取締役社長 宮城 大季