

富山県SDGs宣言



株式会社オレンジはSDGsの達成のため、
以下について取り組むことを宣言します。

当社は、平成25年に設立した「障害者の就労継続支援」に取り組む企業です。
当社では、障害者総合支援法に基づき、利用される方へ自分らしく輝けるための自立・社会復帰を目指した就労訓練や就職先企業様での職場定着に向けた支援に努めています。
障害者雇用促進法における法定雇用率の引き上げ、生産労働人口の減少、カーボンニュートラルの実現といった様々な社会的課題を解決すべく、経営理念を基に【あらゆる差別の禁止による公正な待遇】、【社員の成長と活躍を支援する職場環境の整備】、【環境負荷の低減に向けた脱炭素と省エネ化】を優先すべき主な取組みとしてSDGs宣言をし、誰一人取り残さない持続可能な社会の実現に向けて取組みに邁進いたします。

No.	取組目標及び主な取組み	SDGsゴール
1	<p>【目標】 すべての人の権利を尊重する企業を目指します。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">・人権尊重、差別の禁止などの方針を明確化・正規雇用と非正規雇用間で不公平が生じない体制やルールの整備・社員へのコンプライアンス教育とハラスメント教育の徹底・ハラスメント発生時の通報及び相談窓口の整備	
2	<p>【目標】 社員の多様性を受止め、成長と活躍を支援する職場環境を目指します。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用・時短、在宅、フレックス勤務等の環境の整備・職務や役割に応じた研修や研修費用の補助など、人材育成の取組の実施・メンタルヘルス相談窓口の設置	
3	<p>【目標】 脱炭素や省エネ化の取組から、事業活動による環境負荷の低減に貢献します。</p> <p>【主な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none">・産官学の連携した研究による持続可能なカーボンニュートラルの仕組みを構築・CO₂の排出量を緩和する持続可能な生産活動を実施・事業全体で発生する、3R(資源利用の削減、再利用、再資源化)への取組・2030年までに太陽光を主とした再生可能エネルギーを導入	

2023年 4月 28日

企業・団体名 株式会社オレンジ

代表者名 代表取締役 八倉 巻 隆