



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2022年4月22日

ファインネクス株式会社

代表取締役社長 松田 竜彦

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和3年8月10日（宣言日）～令和4年3月31日

2 取組みの実施状況

| No. | SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況 |
|-----|---|
| 1 | <p>【目標】<ジェンダー平等を実現しよう> 女性管理職が不在であり、男女平等を実現する</p> <p>【実施状況】 ①4月1日付人事異動にて3名の女性主任が係長に昇進しております(昨年実績は1名)。 ②本年度より女性管理職候補の底上げを幅広く図っております。 ③1月～5月、3回に分けて管理職研修を実施し女性13名が参加致します。</p> |
| 2 | <p>【目標】<エネルギーをみんなに そしてクリーンに> 高効率設備導入により、カーボンニュートラルに貢献する</p> <p>【実施状況】 ①昨年10月カーボン・ニュートラル46プロジェクトチームを発足させて、脱炭素・省エネ等に取り組んでおります。 ②省エネコンサルタントとミーティングを重ね、エネルギー使用効率改善についてアドバイス・指導等を受けました。</p> |
| 3 | <p>【目標】<働きがいも経済成長も> 社員が長く働きやすい環境づくりに努める</p> <p>【実施状況】 ①従業員(管理職以外)が「自己申告書」を直接人事部次長宛(親展)で提出し、ハラスメント等の情報を吸収しています。ハラスメント等の申告があった場合、手順に従って対応しております。 ②全員参加の全体朝礼にて、「男性育休」取得に関する周知徹底を行っております。 ③4月以降、職場環境の改革・改善等に取り組んでいます。</p> |

※宣言日から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。