



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2022年4月20日

企業・団体名 前田建設株式会社

代表者名 代表取締役社長 前田 誠

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和3年8月5日（宣言日）～令和4年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 産業廃棄物の削減に努める</p> <p>【実施状況】 建設工事にて発生する産業廃棄物を前年対比1%削減する目標であったが、解体工事を伴う工事を複数請け負っていたことからコンクリートガラが多数発生し、目標達成には至らなかった。しかし、現場では常に産業廃棄物削減を意識していることから今後も引き続き産業廃棄物削減に努めていく。</p>
2	<p>【目標】 社員がいきいきと働くことのできる環境づくりを行う</p> <p>【実施状況】 当社の女性活躍をPRLしつつ女性の施工管理職採用に努めたが、結果には繋がらなかった。建設業における女性活躍の場を広げるため今後も取り組んでいく。 有給休暇取得を担当部署から呼びかけられるも全員が年6日以上の有給取得には至らなかった。人員の配置を工夫し、全員が目標達成できるよう努めていく。 2022年4月からは年次有給休暇の時間単位付与を導入予定。</p>
3	<p>【目標】 雇用を創出し、社員の技術的スキルを向上させる</p> <p>【実施状況】 高校生の現場見学や小学校にて1年生から6年生まで計6回に渡り出前授業を実施した。高校生の現場見学を実施したことで1名の内定に繋がった。出前授業をしたことで児童だけでなく教える側の社員のスキル向上にも繋がった。 メンター制度を導入し、年齢の近い社員をメンターとして配置することで新入社員の様々な疑問・不安に即座に対応できる体制を整えた。 現場の完成報告会を実施し、品質向上やコスト削減に繋がるアイデアを社員全員で共有した。</p>

※宣言日から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。