



富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和8年4月15日

企業・団体名 株式会社ビレッジ・フィールド ふる里の風グループ

代表者名 代表取締役社長 村野秀治

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和7年4月1日～令和8年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 地域の人々が安心して生活を送れるように、貢献していく</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護サービスを通じて自宅で生活できるよう運動、食事、入浴、日常生活での援助・相談等の提供を行った。 ・販売業者と協力し、施設内で食料品・日用品等の販売を行い、買物難民問題に対する取組みを行った。 ・職員が地域住民向け健康教室の講師となり、介護予防・認知症予防について講演を行った。(年6回) ・職員が認知症の方を家族に持つ地域住民向けにストレスケア等の講演を行った。(年4回) ・地域の民生委員と協力し、地域問題・困りごとなど解決・情報共有を図るため、定期面談を実施した。(年8回)
2	<p>【目標】 質の高い介護サービス提供のために、職員の質の向上を図る</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護サービスの質の向上のため、接遇研修、介護技術研修等、各種研修を行い、介護職員全員が介護関連の資格取得をし、職員のスキルアップを図った。(勤務1年以内取得率100%) ・介護福祉士試験に新たに3名合格した。 ・消防局の救命講習会を受講しAED・心肺蘇生法の方法・振り返りを行った。
3	<p>【目標】 職員が働きやすい職場環境を整備する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断結果が再検査の職員に対する受診の促しを会社として推進し、受診率を上げた。 ・健康習慣アンケートを実施し、職員の生活習慣を把握・社内でフィードバック、職員の健康増進を図った。 ・健康企業の一環として店舗合同ビーチバレーを行い、職員の健康増進を図った。 ・協会けんぽが実施する、とやま健康企業宣言step1認定の更新が認められた。 ・全職員へアンケートを実施して、勤怠、仕事内容、上司、仲間、環境などについて幅広く意見を募り、実施し働きやすい職場環境を整備した。 ・育児の状況により、時短勤務や子連れ可能など、各職員に合った勤務を図った。 ・男性職員で育児休業を取得した。

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。