



## 富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和8年4月1日

企業・団体名 株式会社北陸建材社

代表者名 代表取締役社長 立野井 亮

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

## 記

1 取組み期間 令和7年4月1日～令和8年3月31日

## 2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p><b>【目標】</b> 教育機会を充実させ、知識・技術を受け継いでいく</p> <p><b>【実施状況】</b> ・新入社員教育プログラムを策定し、教育マニュアルを標準化。引き続き人材育成のPDCAを回していく。 ・技能職の知識・技術レベル向上を目指し、教育システムを再構築。個々の技術レベルを測るため、社内検定を実施。(本年度実績:6級に3名、5級に5名、4級に4名が合格) また、トレーニングルーム(作業訓練場)にて実技練習を行えるよう整備し、資格取得のための技能を習得。(本年度実績:2級技能士1名取得) ・外部主催の勉強会やセミナー、講習等への参加機会を設け、講習は職位を問わず希望者全員に受講させた。 ・社内コンプライアンス教育、社内セキュリティ研修を開催。(本年度実績:各1回)</p>
2	<p><b>【目標】</b> 全社員が平等に働きやすい環境づくり</p> <p><b>【実施状況】</b> ・フレックスタイム制を設け、柔軟な働き方の定着を図っている。 ・社内制度「リフレッシュ休暇制度」(年次有給休暇を4日以上連続消化する場合に利用可能)の導入、さらに令和7年4月より制度内容を拡充した。(取得者に特別休暇を1日付与) ・本社事務所の休憩室環境を整備(レイアウト変更、内装改修工事、家具入替え) ・仕事と育児を両立できるよう出生時育児休業・育児休業の取得を推進している。(本年度実績:女性2名、男性1名) ・「健康経営優良法人2026」に認定</p>
3	<p><b>【目標】</b> 災害に対応できる柔軟な組織体制づくり</p> <p><b>【実施状況】</b> ・社内グループウェアにて緊急事態(災害発生時)の出勤可否や安否確認方法を構築し、不定期で訓練を実施した。(本年度実績:2回) ・サイバー攻撃対策として、不定期で迷惑メール訓練を実施した。(本年度実績:3回) ・防災備蓄品について内容を充実させ、本社だけでなく全拠点に配備をすすめている。 ・在宅勤務運用ガイドラインの策定・周知を行った。</p>

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。