



富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和8年4月1日

企業・団体名 株式会社トヨックス

代表者名 代表取締役 中西 孝夫

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和7年4月1日（宣言日又は令和7年4月1日）～令和8年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
	<p>【目標】 商品・サービスを通じて、脱炭素社会への実現に貢献</p>
1	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・省エネルギー性や省施工性に配慮した環境配慮型の新商品を6品開発した ・商品改良を通じて、洗浄時間短縮や交換頻度低減につながる提案を継続し、顧客の生産性向上および資源使用量削減に寄与した ・原材料の再利用や設計段階での工夫により、製品ライフサイクル全体での環境負荷低減に取り組んだ
	<p>【目標】 環境負荷(脱炭素)の低減に貢献</p>
2	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・再生可能エネルギーの導入および省エネ設備の活用を継続し、2025年度はCO₂排出量について2019年度比で△60%(▲1,835t)削減を達成した ・生産工程で発生する廃材の社内粉碎・再利用を進め、リサイクルの推進と廃棄物削減に取り組んだ ・社内リサイクルの取組により、年間約1,160万円のコスト削減効果を見込んでいる ・廃棄物の減量・再資源化に加え、アップサイクルの取組みにも参画し、新たな価値創出の両立を図った
	<p>【目標】 全従業員が安全で安心して働ける職場環境づくり</p>
3	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人事制度を継続運用し、目標を明確にしたうえで成果を正しく評価できる仕組みを定着させた ・業務改善を進め、長時間労働の抑制と働きやすい職場環境づくりに取り組んだ ・育児・介護等に対応した新しい働き方制度の運用を継続し、制度利用者は延べ70名以上となった ・これらの取組が評価され、ホワイト企業認定(プラチナ)を取得した

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。