



富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和 8年 4月 1日
 企業・団体名 株式会社才高
 代表者名 才高人思

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和3年12月16日～令和8年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 脱炭素社会実現を目指し、CO2排出量の削減に努める</p> <p>【実施状況】 <ul style="list-style-type: none"> ・FAXや回覧文書等について、全社的にペーパーレスFAX運用を開始。紙使用量の削減に取り組んだ。 ・業務上の書類については、可能なものから電子データでの管理・共有を行い、印刷の抑制を図った。 ・お客様に対し、再生紙の活用やペーパーレスFAX、文書の電子化等について提案を行い、環境負荷低減への意識啓発に努めた。 ・営業車両については、低公害車（ハイブリッド車・EV車等）の導入を視野に入れ、導入方法や更新時期について検討を行った。2026年6月に社用車をガソリン車からハイブリッド車に入替導入することを決定した。 ・今後も引き続き、CO2排出量削減に向けた取り組みを継続していく。 </p>
2	<p>【目標】 ワーク・ライフ・バランスがとれる、働きがいのある職場環境づくり</p> <p>【実施状況】 <ul style="list-style-type: none"> ・社員の心身のリフレッシュと長時間労働の抑制を目的として、ノー残業デーを実施し、残業時間削減に取り組んだ。 ・社内データのクラウド化やDXの推進、働き方改革により、業務の効率化と生産性向上を図った。 ・定期的にスキルアップ研修を実施し、社員の能力向上やモチベーション向上につながる機会の創出に取り組んだ。 ・今後も、社員が仕事と生活を両立しながら、やりがいを持って働ける職場環境づくりを継続して推進していく。 </p>
3	<p>【目標】 男女問わず、社員一人ひとりが活躍できる職場環境づくり</p> <p>【実施状況】 <ul style="list-style-type: none"> ・社員が安心して意見を出せる環境づくりを目的として、社内の良い点や改善点等について意見を集める匿名アンケートを実施し、働きやすい職場づくりに役立てた。 ・男性中心となっている営業部門において、女性の登用や採用を積極的に進め、性別にかかわらず活躍できる職場環境づくりに取り組んだ。2026年4月より女性の営業職を採用し、これから益々社内環境改善を図る。 ・朝の社内清掃を全社員で行うことで、部門や役職、性別によらない協力体制の醸成を図った。 ・今後も、多様な人材が互いに尊重し合いながら働ける職場づくりを継続して推進していく。 </p>

※宣言日(ウェブサイト掲載日) から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。