様式第３号

富山県SDGs宣言実施状況報告書

令和7年6月2日
企業・団体名　ファインネクス株式会社
代表者名　　代表取締役社長　松田 竜彦

富山県ＳＤＧｓ宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1　取組み期間　　令和６年4月1日～令和7年3月31日

2　取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	【目標】<ジェンダー平等を実現しよう> 女性管理職が不在であり、男女平等を実現する
	【実施状況】 ・令和7年4月1日付、人事昇格にて1名の女性主任が係長に、1名の女性係長が課長代理に昇進しております。（昨年実績は係長昇格4名） ・令和6年度は、女性活躍推進委員会の活動として、アンコンシャスバイアスパネル展を開催し啓蒙活動を行いました。また社員からアンコンシャスについての社内事例や気づきなどの意見を徴収し、今後の施策検討を行っております。 ・ジェンダーレスの社服リニューアルに向けてプロジェクト活動（スマイルウェア55プロジェクト）を進行中。 ・女性社員が自信を持ち、共に歩む仲間・相談できる仲間（社内外問わず）をつくることができるよう、また自身の強みを活かした行動に繋がるようにアセスメントツール（ストレングスファインダー）を活用した研修を実施。
2	【目標】<エネルギーをみんなに　そしてクリーンに> 高効率設備導入により、カーボンニュートラルに貢献する
	【実施状況】 ・昨年度に引き続きカーボン・ニュートラル46プロジェクトチームにて、脱炭素・省エネ等に取組んでおります。 ・JMT工場 太陽光発電自家消費の導入、本社受電更新、蛍光灯のLED化、フォークリフト電動化の実施により、CO2削減量237t/年を達成しました。
3	【目標】<働きがいも経済成長も> 社員が長く働きやすい環境づくりに努める
	【実施状況】 ・従業員が「自己申告書」を直接人事部長宛(親展)で提出し、ハラスメント等の情報を吸収しています。ハラスメント等の申告があった場合、手順に従って対応をしております。 ・令和6年度は男性育休取得率100%達成。 ・婦人科健診の実施 ・引き続き、職場環境の改革・改善等に取組んでいます。

※宣言日（ウェブサイト掲載日）から３か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。