



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2025年4月1日

企業名 株式会社KOKUSAI ELECTRIC 富山事業所

代表者名 執行役員 富山事業所長 小竹 繁

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 2024年4月1日～2025年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	【目標】 製品の全ライフサイクルにおける環境負荷低減をめざしたグローバルなものづくり・サービスの推進 【実施状況】 ①環境に配慮した企業経営の推進に向けたエコビープル(東京商工会議所検定試験合格者)の育成 ⇒2024年度新規エコビープル: 261人育成 累計人数 794人 ②自ら進んで環境保全行動する社員の育成 ⇒アニメーションを活用した環境マインド教育(e-learning)を5言語で作成し、KEグループ全従業員100%受講
2	【目標】 地域社会とともに発展をめざすサステナビリティ社会の実現 【実施状況】 ①県内事業所で地域振興・社会発展への貢献 ⇒・富山事業所は、2022年10月から導入している「とやま水の郷でんき」の使用量を20%から30%に引き上げ ・富山事業所近隣保育所の園児と保護者を同事業所にお迎えし、環境教室と事業所見学を実施(11月) ・富山事業所近隣県立高校生の職業観の形成・確立の支援として事業所見学を実施(11月) ②各種清掃・寄付活動等による地域社会への貢献 ⇒・「カターレ富山」とオフィシャルパートナー契約を締結。2019年から今年で7年連続 ・越中八尾曳山祭に協賛(5月) ・砺波市で開催される「2024となみチューリップフェア」に協賛(5月) ・富山事業所近隣保育所施設へグリーンカーテン(ゴーヤ苗)を寄贈(5月) ・井田川/神通川河川敷清掃活動(6月) ・キッズ・スポーツ体験キャンプに協賛(8月) ・越中八尾おわら風の盆に協賛(9月) ・砺波市で開催される「2024チューリップ公園KIRAKIRAミッション」に協賛(11月) ・TABLE FOR TWOから「2025年シルバーパートナー」として認定(2025/3月)
3	【目標】 全従業員が安全・健康で生き活きと働ける職場環境づくり 【実施状況】 ①労働安全衛生マネジメントシステム(ISO45001)を活用した継続的改善 ⇒・知識・意識・見識の向上にむけた安全活動(VR教材活用、事故事例ダイジェスト版の活用) ・富山事業所が令和6年献血運動推進協力団体厚生労働大臣表彰を受賞(7月) ②健康経営優良法人認定制度を活用した健康の保持・増進施策の実施 ⇒・経産省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人2025(大規模法人部門)」に4年連続で認定(3月) ・従業員のヘルスリテラシー向上のため、健診情報等を電子記録として活用 ・喫煙者の低減、構内の受動喫煙ゼロ達成をめざし、2024年度より喫煙ルール・ロードマップを制定し取組み ・ベジタブルチェック等の健康増進施策を実施(4月/8月/10月) ③富山県より「とやま女性活躍企業」に認定(9月) ・女性社員への役員メンター制を実施(10月～3月) ・仕事と育児の両立中の社員のインタビューを社内で掲載、多様なキャリアパスを認め合う風土づくり(10月～2月) ・キャリアトレーニングやワークショップの開催。キャリア相談窓口の設置(10月～3月) ・富山県の「女性活躍専門コンサルタント」派遣を活用し、DE&Iの企画推進(9月～3月) ・富山県の「働き方改革・女性活躍サポート事業費補助金」を活用し、役員研修の開催(11月)

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。