



# 富山県SDGs宣言実施状況報告書



2025年 4月 30日

企業・団体名 株式会社開進堂

代表者名 代表取締役 山崎 真

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

## 記

1 取組み期間 令和6年4月1日～令和7年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況																																												
1	<p>【目標】 性別や年齢、障がいの有無等にかかわらず、すべての社員に能力発揮の機会を平等に与え、誰もが働きがいと幸せを感じることができる職場を創る</p> <p>【実施状況】 1. 6年 5月、女子社員1名を当社初の課長に登用した。 2. 6年11月、障がい者1名をパートタイム労働者として新規採用した。 3. 7年 2月、「健康経営優良法人ネクストブライツ1000」の認定を受けた。 4. 7年 3月、以下のとおり、就業規則を改訂し、さらに働きやすい職場環境を整えた。 ①年間休日数の増加。115日→120日(+5日) ②資格手当を電気工事士にも支給 5. 7年 4月、70歳の役員定年延長者1名を嘱託として再雇用した。</p>																																												
2	<p>【目標】 全ての顧客に対し、エネルギーの有効活用と防災セキュリティ面にも考慮した工法や部材の採用を提案する</p> <p>【実施状況】 1. LED照明への切替提案や太陽光発電設備工事への積極対応を行った結果、以下のとおり、受注件数が増加した。</p> <p>・LEDと更新工事の受注件数推移 (件数、%)</p> <table><tr><th></th><th>R3/3</th><th>(%)</th><th>R4/3</th><th>(%)</th><th>R5/3</th><th>(%)</th><th>R6/3</th><th>(%)</th><th>R7/3</th><th>(%)</th></tr><tr><td>LED工事</td><td>11</td><td>7%</td><td>13</td><td>7%</td><td>26</td><td>12%</td><td>20</td><td>9%</td><td>25</td><td>9%</td></tr><tr><td>太陽光設備</td><td>0</td><td>0%</td><td>1</td><td>1%</td><td>1</td><td>0%</td><td>3</td><td>1%</td><td>5</td><td>2%</td></tr><tr><td>更新工事</td><td>35</td><td>21%</td><td>47</td><td>25%</td><td>50</td><td>23%</td><td>47</td><td>21%</td><td>48</td><td>18%</td></tr></table>		R3/3	(%)	R4/3	(%)	R5/3	(%)	R6/3	(%)	R7/3	(%)	LED工事	11	7%	13	7%	26	12%	20	9%	25	9%	太陽光設備	0	0%	1	1%	1	0%	3	1%	5	2%	更新工事	35	21%	47	25%	50	23%	47	21%	48	18%
	R3/3	(%)	R4/3	(%)	R5/3	(%)	R6/3	(%)	R7/3	(%)																																			
LED工事	11	7%	13	7%	26	12%	20	9%	25	9%																																			
太陽光設備	0	0%	1	1%	1	0%	3	1%	5	2%																																			
更新工事	35	21%	47	25%	50	23%	47	21%	48	18%																																			
3	<p>【目標】 地域の老朽化した建造物の再生とメンテナンス需要の取り込みに注力する</p> <p>【実施状況】 1. 顧客のメンテナンス需要取り込みに注力した結果、2. の【実施状況】に記載のとおり、更新工事の受注件数が高水準で推移した。</p>																																												

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。