



富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和7年4月1日

企業・団体名 株式会社北陸建材社

代表者名 代表取締役社長 立野井 亮

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和 6年4月1日～令和7年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	【目標】 教育機会を充実させ、知識・技術を受け継いでいく 【実施状況】 ・新入社員教育プログラムを策定し、教育マニュアルを標準化。引き続き人材育成のPDCAを回していく。 ・技能職の知識・技術レベル向上を目指し、教育システムを再構築。個々の技術レベルを測るため、社内検定を実施。（本年度実績:6級に5名合格） また、トレーニングルーム（作業訓練場）にて実技練習を行えるよう整備し、資格取得のための技能を習得。（本年度実績:2級技能士 1名取得） ・外部主催の勉強会やセミナー、講習等への参加機会を設け、講習は職位を問わず希望者全員に受講させた。 ・資格取得に関する各種社内制度を整え、資格取得を支援する体制を構築した。
2	【目標】 全社員が平等に働きやすい環境づくり 【実施状況】 ・令和6年4月より、フレックスタイム制を導入。 ・社内制度「リフレッシュ休暇制度」（年次有給休暇を4日以上連続消化する場合に利用可能）の導入、さらに令和7年4月より制度内容を拡充予定。 ・本社事務所のオフィス環境を整備（空調設備・オフィス家具入替え、オフィスレイアウト変更） ・高岡事務所内設備をリニューアル（エレベーター改修、ショールーム入口の自動ドア化）
3	【目標】 災害に対応できる柔軟な組織体制づくり 【実施状況】 ・社内グループウェアにて緊急事態（災害発生時）の出勤可否や安否確認方法を構築し、不定期で訓練を実施した。（本年度実績:3回）

※宣言日（ウェブサイト掲載日）から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。