



富山県SDGs宣言実施状況報告書



令和 7年 4月 8日

企業・団体名 高岡信用金庫

代表者名 理事長 永岩 聡

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和 6年4月1日（宣言日又は令和6年4月1日）～令和7年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	【目標】 地域社会の繁栄 広く地域社会のお役に立つ活動に取組む、地域の皆様の豊かな暮らしのお手伝いをします。 【実施状況】 ・R6.5.1 「高岡御車山祭」への参加及び能登半島復興支援募金の実施 ・R6.8.3土蔵造りフェスタへの参加 ・R6.9.21～23 高岡クラフト市場街への参加 ・R6.11 能登半島復興支援定期積金の発売 ・R7.2.10 子どもリユース本寄贈事業の開始 577冊収集し、幼保施設へ順次寄贈
2	【目標】 地域経済の発展 お客様のお役に立つ金融サービスの提供を通じて、地域経済の活性化と持続的発展に貢献します。 【実施状況】 課題解決営業の（コンサルティング営業）展開 M&A4件成約 各種補助金申請支援への取組 なりわい再建支援補助金 6件 トランスフォーメーション補助金 5件 事業再構築補助金 4件 持続化補助金 12件 たかしんビジネスチャンス商談会の開催 R7.3.19 参加35社 61商談 県外ビジネスフェアへの出展 8回 相続定期預金の取り扱い開始
3	【目標】 人財の育成 地域のお客様の課題解決を担う人財の育成や働き方改革へ取組んでまいります。 【実施状況】 多様な人材が活躍する職場環境の実現に向けた取組み ・ベースアップの実施 ・リフレッシュ休暇（5連続休暇）、時間単位年休制度の導入 ・新任支店長研修の実施 ・半期に一回の役割達成度評価を5段階から9段階評価に変更 ・「自己申告書」を「キャリア申告書」に改定し、年1回から年2回の実施に変更 ・女子職員の制服を廃止し、ビジネスカジュアルを導入 男性職員の通年ノーネクタイを導入 エンゲージメント向上に関する取組み 選択制DC制度の導入

※宣言日（ウェブサイト掲載日）から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。