



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年 4月 28日

企業・団体名 株式会社チューエツ

代表者名 代表取締役 山影 有三

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 地球環境の負荷を軽減した製品を製造するため、安心・安全な品質管理体制を徹底し、廃棄物削減に努めます</p> <p>【実施状況】 ・安心・安全な品質管理体制の徹底に努め、FSC認証・ISO14001認証の審査にて規格への適合が認められ認証を継続した。 ・豊かな森林を守るため、FSC認証紙を使用した環境配慮型製品を提案。企業の報告書やカタログで採用された。 ・美しい海洋資源を守るため、脱プラ・減プラを推進する環境配慮型製品(プラスチックの使用を抑える機能性素材 紙製バリア素材パッケージ)を提案。各種食品用軟包装パッケージ等で採用された。当社HPに活動内容や採用事例を掲載実施。</p>
2	<p>【目標】 企業行動を通じ、地域社会への貢献や、未来を担う子供たちへの学習支援に努めます</p> <p>【実施状況】 ・富山県の全小学2年生へ動物愛護啓発冊子「親子で学ぼう どうぶつのこころ」を2022年12月に配布し、動物愛護について家庭で話し合う機会をつくった。 ・ボランティア清掃活動への積極参加(2022年度実績:砺波チューリップ公園清掃活動、射水市六渡寺海岸清掃活動、各事業所近隣での清掃活動) ・上記の社会貢献活動紹介や、富山県SDGs宣言紹介動画を作成し、当社HPに掲載実施。</p>
3	<p>【目標】 社員が働きがいを持って、働き続けられる職場環境をつくります</p> <p>【実施状況】 ・ワークライフ・バランスの考え方に則した取組みを実施し働き方改革を行った。 総労働時間削減(業務の効率化・見直し、有休取得率向上、フレックスタイム制度の活用奨励)、65才定年延長、育児短時間勤務制度の適用期間を小学校1年生年度末まで延長等 ・女性活躍推進や、従業員の誰もが能力を発揮して働きやすい職場環境づくりを図ることを目的に「女性ワーキンググループ」を2022年8月に発足し、社内外で活動を行った。 ・富山県より、「とやま女性活躍企業」に認定(2022年9月) ・福利厚生制度の充実 通信教育の奨励制度 利用実績あり、新型コロナウイルス感染対策(ワクチン接種当日および翌日の特別休暇制度)特別休暇制度 利用実績あり</p>

※宣言日から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。