様式第３号

富山県SDGs宣言実施状況報告書

2023年　4月　27日
企業・団体名 社会福祉法人宣長康久会
代表者名　岩井　広行

富山県ＳＤＧｓ宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1　取組み期間　　令和　4年　4月1日（宣言日又は令和4年4月1日）～令和5年3月31日

2　取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	【目標】 再生可能なエネルギーを有効活用し、地球環境に優しい施設作りをする。
	【実施状況】 ①ZEB実証モデル施設として太陽光発電、電気使用量を減らすことで　39.2%の電気使用量を削減。 令和3年度 1,065,802kw　　令和4年度　948,190kw ②動力源を灯油から電気に切り替えることで　41.5%の灯油使用量を削減 令和3年　52,000L　　令和4年　30,414L
2	【目標】 地域の皆様が安心して幸せな生活を住み慣れた地域で営んでいただくために貢献していく。
	【実施状況】 ①神通碧小学校とR4.6.13に「eスポーツ」を通して高齢者との交流会の実施。R4.6.27に小学生、地域住民、ささづ苑職員と共にSDGsを学び、生活するうえでの困りごとの課題抽出をする。 ②R4.10.22　SDGsの普及啓発活動として福祉団体、企業、住民と共に「SDGsフェスタ」を開催。 ③R5.1.22　富山市SDGsウイーク中に「キラリSDGs文化祭」を開催し、学生20名と共にSDGsについて学ぶ。 ④R5.1.21　富山市SDGsウイーク中にとやまの福祉よくするネットワークにて、コミュニティ・ラボを開催し、企業、住民、学生、行政、福祉団体の参加者65名と共に富山の課題と解決方法を導き出す
3	【目標】 職員が多様性のある働きやすい環境作りを目指す。
	【実施状況】 ①ユニバーサル雇用にて　1名採用 ②令和4年9月1日に「とやま女性活躍企業」に認定。 ③令和4年度　富山県「働き方改革実践モデル企業」に選定され、報告会にて発表。 ③育児休暇取得率100%取得達成。 ④職員有給休暇7日以上取得率　47.2%。 また、連続5日間のリフレッシュ休暇の取得率　44.8%達成。

※宣言日（ウェブサイト掲載日）から３か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。