



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年4月1日

企業・団体名 北陸電力株式会社

代表者名 代表取締役社長 松田 光司

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 再生可能エネルギーの積極的な開発導入</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギー開発目標を上方修正 -2030年代早期に再エネ開発量を+100万kW以上^{※1}(+30億kWh/年以上^{※1}) (既存目標:2030年度までに再エネ開発量を+20億kWh/年拡大^{※1}) ※1:2018年度対比 ⇒ 2022年度末時点で+34万kWを達成 再生可能エネルギーの開発導入に向け、水力発電所の新規開発や出力向上、石炭火力発電所におけるバイオマス混焼拡大、他事業者とも連携した電源開発などの取組みを着実に実施 法人向け再エネ電気料金メニューの拡充、ご家庭・法人向けの太陽光発電PPA^{※2}の導入を推進 ※2:当社グループがお客さま敷地内に太陽光発電設備を構築し、初期投資不要で再生可能エネルギーを使用いただけるサービス カーボンニュートラルの取組みを推進するため、経営企画部内にカーボンニュートラル推進チームを新たに設置
2	<p>【目標】 地域の課題解決に資する新たなサービスを提供する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 自治体と連携した地域脱炭素の取組みを推進 自治体・自治会・事業者などをデジタルで結ぶ地域プラットフォーム「結ネット」の導入支援・運営を実施
3	<p>【目標】 従業員一人ひとりが働きやすく働きがいのある職場づくりを推進</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 「健康経営優良法人 ホワイト500」の認定を取得 健康増進に積極的に取り組む企業風土の醸成に向けて制定する「北陸電力健康憲章」の理解浸透を図るため、全社で職場討議を実施 産後パパ育休の制度創設にあたり、育休期間を一部有給化するとともに、取得促進に向けた社長メッセージを全社に発信 男性の育児休業(育児目的休暇含む)取得実績100% 国の人権週間に合わせ、ダイバシティ・エクイティ&インクルージョン推進に関する社長メッセージを全社に発信 勤務エリア限定のプロフェッショナル職採用の導入

※宣言日から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。