



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年4月27日

企業・団体名 ファインネクス株式会社

代表者名 代表取締役社長 松田 竜彦

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

1 取組み期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日

2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】<ジェンダー平等を実現しよう> 女性管理職が不在であり、男女平等を実現する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・令和5年4月1日付、人事昇格にて2名の女性主任が係長に昇進しております。(昨年実績は3名)・令和4年度は、富山県女性活躍推進コンサルタントを派遣いただき、女性社員向けのセミナーを実施。また、コンサルと当社の女性活躍推進準備委員会メンバーと共に当社における女性活躍に向けての骨子案を作成し、社長へのプレゼンを行い、令和5年度の経営計画書に組み込んでいただきました。・令和5年度は、女性活躍推進メンバーを拡充し、前年度考案の様々な取組みを実施予定です。
2	<p>【目標】<エネルギーをみんなに そしてクリーンに> 高効率設備導入により、カーボンニュートラルに貢献する</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・2021年度に引き続きカーボン・ニュートラル46プロジェクトチームにて、脱炭素・省エネ等に取組んでおります。・蛍光灯のLED化、空調設備における熱交換効率の改善を実施しました。・太陽光発電自家消費の導入、受電設備の更新、非常灯のLED化の検討を行っております。
3	<p>【目標】<働きがいも経済成長も> 社員が長く働きやすい環境づくりに努める</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員(管理職以外)が「自己申告書」を直接人事部次長宛(親展)で提出し、ハラスメント等の情報を吸収しています。ハラスメント等の申告があった場合、手順に従って対応しております。・令和4年度は男性育休取得率30%達成。・引き続き、職場環境の改革・改善等に取組んでいます。

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。