



富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年4月1日

企業・団体名 株式会社東城

代表者名 代表取締役 吉田 信一郎

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

記

- 1 取組み期間 令和4年1月13日（宣言日又は令和4年4月1日）～令和5年3月31日
- 2 取組みの実施状況

| No. | SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況 |
|-----|---|
| 1 | <p>【目標】 顧客の満足が得られる品質とサービスを提供するとともに、地域に暮らす人々の安全と安心を守り、地域社会の繁栄に貢献します。</p> <p>【実施状況】 ・品質維持と継続的改善を目的としたISO9001の認証については4月に継続審査済み。 ・設計・施工管理・各種技能に係る国家資格取得者・合格者1級土木施工管理技士3名、2級土木施工管理技士1名、第一種安全衛生管理者1名の実績。 ・地域貢献活動・江ざらい、清掃活動、祭りへの参加等5件参加 ・ICT技術の活用・杭ナビ、航測ナビ、測量用ドローン、デジタルサイネージ等を使用し、工事の効率化を図る。</p> |
| 2 | <p>【目標】 環境保全に注力し、廃棄物の適正処理や削減、省エネ・CO2排出量の削減に取り組み、事業活動による環境負荷の低減に努めます。</p> <p>【実施状況】 ・エコアクション21に取り組んでおり、毎月自社の電気消費量を把握している。</p> |
| 3 | <p>【目標】 社員一人ひとりの幸福が実現されるように働きやすさと働きがいのある魅力ある職場づくりを実現します。</p> <p>【実施状況】 ・毎月年次有給休暇の取得管理表、時間外労働管理表を作成し、回覧することで問題意識を提起し、社内共有の認識を図った。 ・ワークライフバランスの推進・育児休暇(男性)1名取得。 ・女性社員の積極的な雇用と働きやすい環境づくり・4月に女子技術者1名採用。 ・社員一人ひとりにストレスチェックアンケートを11月に実施。産業医による高ストレス者へのメンタルケアも実施。</p> |

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。