



# 富山県SDGs宣言実施状況報告書



2023年 4月 4日

企業・団体名 北陸コカ・コーラボトリング（株）

代表者名 代表取締役社長 井辻 秀剛

富山県SDGs宣言において宣言した取組みの実施状況について、下記の通り報告します。

## 記

1 取組み期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日

## 2 取組みの実施状況

No.	SDGsの達成に向けた目標と取組の実施状況
1	<p>【目標】 2030年までに、サステイナブル素材に100%切替え、新たな石油由来の原料を使用しない容器の完全導入</p>
	<p>【実施状況】 ・PETボトル容器をサステイナブル素材※1使用率が50%達成 (2021年5月から「コカ・コーラ」などの旗艦製品へ100%リサイクルPETボトルの導入) ※1サステイナブル素材: ボトルtoボトルによるリサイクルPET素材と、植物由来PET素材の合計</p>
2	<p>【目標】 地域社会とのつながりを大切にし、持続可能な地域社会づくりに貢献し続ける</p>
	<p>【実施状況】 ・水資源の保護活動「北陸コカ・コーラうるおいの森づくり」(植育・植林)を18年間継続して実施 (延べ277名参加) ・地域の美化・清掃活動「北陸コカ・コーラグループ社員美化奉仕活動」を43年目の実施(約800名が参加) ・地域ボランティアへの定期的な社員の参加(射水市:六渡寺海岸の清掃ボランティア等へ参加) ・創立60周年を記念し北陸コカ・コーラ砺波工場さわやかパークにて、地元庄東小学校児童39名を招いて桜の苗木を記念植樹し、自然の大切さや地域との繋がりを再認識</p>
3	<p>【目標】 ダイバーシティ・インクルージョン、多様な社員がそれぞれの能力を十分に発揮できる職場環境の実現、障がい者への支援</p>
	<p>【実施状況】 ・外国人留学生の採用(2年連続)・障がい者雇用を継続的実施 ・男性育児休業の取得率のアップ(2020年4%→2021年44%→2022年59%):人事・上司・本人の三者面談実施 ・仕事と育児の両立支援(休業前、復帰前、復帰後における三者面談(上記同)およびメンタルフォロー実施) ・同性パートナーに対応した福利厚生および就業規則の改訂実施 ・全肢連支援自販機の売上の一部を(一財)全国肢体不自由児者父母の会連合会の活動へ支援実施 ・職場における“LGBTQ+”への取組指標である「PRIDE指標」にて、最高評価である「ゴールド」を獲得</p>

※宣言日(ウェブサイト掲載日)から3か月に満たない場合は、翌年度からの報告となります。